

LIFCO

IL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Ambito di applicazione del codice di condotta Lifco

Questo codice

- ha lo scopo di enfatizzare i principi di base che guidano le operazioni di Lifco. - dovrà guidare l'attività quotidiana dei dipendenti Lifco nei loro rapporti con altri dipendenti, clienti, fornitori e azionisti. - stabilisce non solo che la risposta di Lifco è conforme ai regolamenti nazionali ed internazionali, ma anche che queste leggi definiscono gli standard minimi delle nostre azioni. - implica che Lifco e i suoi dipendenti agiscano all'interno delle aree di attività dell'azienda come partecipanti responsabili nella costruzione di una società sostenibile. Ne consegue quindi che Lifco incoraggia fornitori, agenti, consulenti e altri partner commerciali ad aderire a questi principi nell'ambito della loro sfera di influenza. Questi principi devono essere applicati anche nella valutazione dei partner attuali e potenziali. Il Codice si applica al Consiglio di amministrazione nonché a tutti i dipendenti di Lifco.

Il Codice di condotta Lifco e gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile si basano sui seguenti principi

internazionali: - Dichiarazione dei Diritti Umani delle Nazioni Unite - Patto Globale delle Nazioni Unite - Principi dei Diritti sul Lavoro dell'ILO - Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.

Il codice di condotta Lifco

Dipendenti

Ambiente di lavoro: Lifco si sforza di essere un datore di lavoro attrattivo creando un ambiente lavorativo basato sulla collaborazione, sulla responsabilità e sull'apertura mentale. Il benessere dei dipendenti è una priorità assoluta e l'azienda si impegna a fornire condizioni di lavoro sane e sicure.

Diritti del lavoro: i dipendenti sono reclutati e promossi esclusivamente sulla base delle loro qualifiche professionali, indipendentemente da razza, religione, età, origine nazionale, sesso, orientamento sessuale, opinione politica, appartenenza sindacale, stato civile o disabilità non correlate all'attività in questione. Lifco non tollera alcuna forma di molestia o violenza sul posto di lavoro e l'uso del lavoro forzato e minorile è severamente vietato in qualsiasi operazione aziendale. Inoltre, i prodotti di fornitori e terzisti che utilizzano lavoro minorile nella contrattazione, nei subappalti o negli altri rapporti per la fabbricazione dei loro prodotti non saranno accettati.

Retribuzione: ogni dipendente deve essere ricompensato in modo corretto ed equo in base alle sue prestazioni individuali e al contributo per il successo dell'azienda. Il salario pagato per una settimana lavorativa standard deve soddisfare almeno i minimi requisiti legali o di settore ed essere sufficiente a rispondere alle esigenze di base dei nostri dipendenti. I contratti di assunzione e apprendistato non devono essere volti ad eludere gli obblighi del Gruppo nei confronti del personale ai sensi delle leggi in vigore, della legislazione e dei regolamenti in materia di sicurezza sociale.

Libertà di associazione: tutti i dipendenti Lifco hanno il diritto di libera associazione. Lifco rispetterà il diritto alla contrattazione collettiva di tutti i dipendenti sindacalizzati. Lifco, nelle situazioni in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato dalla legge, faciliterà mezzi di associazione e contrattazione indipendenti e libere per tutto il personale.

Conflitti di interesse: nessun dipendente può essere coinvolto in un'attività o ricoprire una posizione al di fuori di Lifco che sia in conflitto con gli interessi commerciali dell'azienda. Tali conflitti di interesse potrebbero includere anche incarichi di amministratore, partecipazioni significative o l'assunzione di familiari.

Consultazione dei dipendenti: Lifco si impegna a mantenere una buona comunicazione con ogni dipendente attraverso le procedure di informazione e consultazione dell'azienda, riconoscendo il diritto di organizzazione per i dipendenti e il diritto alla contrattazione collettiva e agli accordi.

Clienti

Soddisfazione del cliente: i clienti fedeli e soddisfatti sono alla base della nostra reputazione. L'onestà e l'integrità in tutti gli accordi con i clienti sono prerequisiti per rapporti commerciali proficui e a lungo termine. Lifco fornirà ai clienti informazioni accurate sul servizio e assumerà solo impegni cui possiamo tener fede relativamente ai nostri prodotti o alla nostra azienda.

Qualità e sicurezza dei prodotti: Lifco si impegna a fornire prodotti e servizi di valore, qualità e affidabilità costantemente elevati. La sicurezza del prodotto è della massima importanza. Tutti i prodotti e servizi Lifco devono essere conformi ai relativi requisiti normativi. Il nostro impegno per la soddisfazione del cliente include anche l'offerta di un servizio post-vendita di alto livello e un'attenzione tempestiva alle preoccupazioni dei clienti.

Regali e favori: doni, intrattenimento, compensi e favori personali possono essere offerti a terzi solo se di valore modesto e coerenti con la normale prassi commerciale. Nessun regalo, intrattenimento o favore personale può essere offerto in violazione di qualsiasi legge o codice di condotta in vigore. I regali che non soddisfano i criteri di cui sopra devono essere segnalati alla direzione, che determina le misure da adottare.

Fornitori

Regali e favori: nessun dipendente deve chiedere o accettare regali, intrattenimento o favori personali che si possa ragionevolmente ritenere abbiano un'influenza sulle transazioni commerciali. I doni che non soddisfano i criteri di cui sopra devono essere segnalati alla direzione, che determinerà il modo in cui verrà trattata la questione.

Diritti umani e questioni ambientali: Lifco informerà i partner commerciali dei valori e dei principi aziendali dell'azienda. Non faremo affari con fornitori che non rispettano le leggi in vigore, non rispettano i diritti umani fondamentali o ignorano le questioni ambientali.

Società e ambiente

Conformità legale e consuetudini locali: i dipendenti Lifco devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti in vigore nei paesi in cui opera l'azienda. Nei casi in cui esista un conflitto tra leggi più restrittive e i principi e valori contenuti nel presente Codice, prevarrà la legge. Rispetteremo le tradizioni e le usanze locali di ogni paese. Nei casi in cui vi sia un conflitto tra le abitudini locali e i principi e valori del presente Codice, il Codice guiderà la linea di condotta del dipendente.

Coinvolgimento e contributi della comunità: Lifco si impegna affinché la propria attività contribuisca positivamente e in modo sostenibile alla comunità in cui operiamo. L'azienda non supporta partiti politici né effettua donazioni di natura politica.

Impatto ambientale: Lifco si impegna a prevenire o a minimizzare e mitigare gli effetti dannosi che le nostre operazioni o prodotti hanno sull'ambiente. Miriamo a ridurre l'impatto ambientale dei prodotti durante il loro ciclo di vita.

Azionisti

Comunicazione con gli azionisti: Lifco fornirà a tutti gli azionisti informazioni accurate e tempestive sulle attività, le prestazioni e sulla situazione finanziaria dell'azienda. I rendiconti contabili di Lifco presenteranno una visione fedele e corretta delle performance finanziarie dell'azienda.

Attuazione

Il presente Codice di condotta si applica a tutto il personale e a tutte le attività aziendali di Lifco, indipendentemente dalla loro ubicazione. Il Codice stabilisce i principi fondamentali della responsabilità aziendale e non può risolvere tutti i possibili problemi etici che possono sorgere. Ha lo scopo di guidare i dipendenti su come agire con integrità e buon giudizio in ogni occasione. L'osservanza del Codice sarà valutata periodicamente a livello di Gruppo. Il Codice sarà regolarmente rivisto e modificato, se necessario.

I valori fondamentali di Lifco

Rispetto per gli altri

- In tutti i nostri rapporti con clienti, dipendenti e altri stakeholder dobbiamo rispettare questi ultimi come esseri umani di pari valore indipendentemente da rango, razza, religione, età, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, opinione politica, sindacato di appartenenza, stato civile o disabilità. Quindi dobbiamo fare del nostro meglio per ascoltare e rispettare le opinioni di ogni individuo anche quando non siamo d'accordo noi stessi.

Apertura

- è della massima importanza creare un'atmosfera in cui le persone osino essere aperte. Per raggiungere questo obiettivo dobbiamo ammettere apertamente i nostri errori. È naturale per ogni essere umano commettere degli errori.

Pragmatismo

- Dovremmo mirare a prendere la migliore decisione possibile in ogni singola situazione. Le decisioni dovrebbero basarsi esclusivamente sui fatti e senza alcun pregiudizio. Inoltre, le opinioni preconcepite o l'orgoglio non dovrebbero influenzare le scelte.

Segnalazione anonima su gravi violazioni del nostro Codice di condotta: <https://report.whistleb.com/lifco>.